

RINGKASAN PUBLIK
PENGELOLAAN HUTAN LESTARI
PT SUMBER HIJAU PERMAI
Tahun 2019

**Kabupaten Musi Banyuasin, Kabupaten Banyuasin
Propinsi Sumatera Selatan**

I. PENDAHULUAN

A. PROFIL PERUSAHAAN

Nama Perusahaan	: PT. SUMBER HIJAU PERMAI
Jenis Badan Hukum	: PT (Perseroan Terbatas)
Alamat Lengkap Palembang Office	: Jl. R. Sukanto Ruko Palembang Trade Centre Blok I No. 66, Kel. Delapan Ilir, Kec. Ilir Timur, Palembang . 30114, Phone : (0711) 364167, Fax (0711) 364152
Status Permodalan	: PMDN (Penanaman Modal Dalam Negeri)
Bidang Usaha	: Izin Usaha Pemanfaatan Hasil Hutan Kayu Pada Hutan Tanaman (IUPHHK-HT)
Penanggung Jawab Kegiatan SK AMDAL yang disetujui	: Agustinus Simbolon (Direktur) : SK Bupati Musi Banyuasin Nomor 769/SK/DLHKP/2002 Tahun 2002 Tertanggal 23 September 2002, tentang Kelayakan Lingkungan Kegiatan Usaha Hutan Tanaman di Kecamatan Bayung Lencir, Kabupaten Musi Banyuasin, Propinsi Sumatera Selatan oleh PT. Sumber Hijau Permai.
Izin yang terkait dengan AMDAL	: SK Bupati Musi Banyuasin Nomor : 500/2639/IV/2002, tanggal 27 Desember 2002 Tentang IUPHHK Atas Areal Hutan Produksi Tetap seluas ± 30.000 Ha di Kec. Bayung Lencir, Kab. MUBA. jo. SK Menteri Kehutanan Nomor : SK.29/MENHUT-II/2006, tanggal 13 Februari 2006 tentang Pembaharuan Izin Usaha Pemanfaatan Hasil Hutan Kayu pada Hutan Tanaman PT. Sumber Hijau Permai atas areal hutan produksi seluas ± 30.040 Ha di Provinsi Sumatera Selatan.
Izin terkait PPLH	: Keputusan Bupati Musi Banyuasin Nomor 1058 Tahun 2012 Tentang Izin Penyimpanan Sementara Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) PT. Sumber Hijau Permai tanggal 24 September 2012.

B. VISI DAN MISI PERUSAHAAN

Visi perusahaan untuk pengelolaan hutan produksi lestari yaitu : Menjadi Perusahaan Terbaik dalam Bidang Pengelolaan Hutan Tanaman Industri yang Lestari dengan Memperhatikan Nilai Ekonomis, Sosial dan Lingkungan.

Untuk mencapai visi tersebut maka perusahaan menuangkannya dalam misi sebagai berikut :

1. Mengembangkan kualitas hasil hutan yang baik dengan memperhatikan nilai ekonomis.
2. Membangun hutan tanaman dengan memperhatikan aspek keberlanjutan dan meminimalisasi dampak negatif terhadap kualitas lingkungan.
3. Menjaga dan melestarikan kawasan hutan dengan berpedoman pada aturan pengelolaan hutan tanaman yang berlaku di Indonesia dan Internasional.
4. Menjalankan prinsip-prinsip pengelolaan hutan produksi lestari melalui program sertifikasi hutan yang bersifat mandatory maupun voluntary seperti : Sertifikasi PHPL, PHTL LEI, IFCC, FSC dan sebagainya.
5. Menyediakan kesempatan kerja dan peluang mitra bisnis industri untuk masyarakat di lingkungan sekitar.
6. Membangun sumberdaya hutan secara partisipatif bersama multistakeholders.

C. KEBIJAKAN PERUSAHAAN

1. Kebijakan Produksi

Untuk menjamin kelangsungan produksi yang berkesinambungan dalam setiap kegiatan operasional hutan tanaman industri (HTI), PT SUMBER HIJAU PERMAI (PT SHP) akan memperhatikan segala aspek dimulai dari kegiatan pembukaan wilayah hutan, pembibitan, penyiapan lahan, penanaman, pemanenan kayu dan pengangkutan kayu sebagai tahapan dalam kegiatan produksi. PT SHP juga menjamin bahwa:

1. Mematuhi semua peraturan perundangan dan persyaratan lainnya yang relevan di tingkat lokal, nasional termasuk berbagai konvensi internasional yang telah diratifikasi oleh Pemerintah Indonesia.
2. Meningkatkan mutu lingkungan hidup secara berkesinambungan melalui pengelolaan sumberdaya alam hayati dan ekosistemnya.
3. Kayu yang dipanen di hutan mempertimbangkan nilai-nilai konservasi tinggi yang dilindungi (HCV).

4. Mempertahankan ekosistem gambut termasuk penerapan pengelolaan tata air yang tepat.
5. Kayu bukan dari jenis yang dilarang oleh Peraturan Pemerintah, *Redlist IUCN* dan *CITES Appendix I*.
6. Menggunakan jenis tanaman yang bukan merupakan hasil rekayasa genetik atau *Genetically Modified Organism (GMO)*.
7. Kayu yang dipanen tidak berasal dari pengelolaan yang melanggar konvensi ILO (*ILO Core Conventions*) dan hak masyarakat adat dan sipil (*Human Rights*).
8. Kayu yang dihasilkan dapat diketahui asal usulnya secara fisik dan legal dengan prinsip lacak balak (*Chain Of Custody/CoC*).
9. Melakukan perbaikan terus menerus melalui penelitian dan bekerjasama dengan pihak lain.

Dalam rangka memperkecil dampak lingkungan dan sosial dari setiap kegiatan operasional, maka PT SHP akan:

1. Membuat perencanaan PWH, penataan areal kerja dan seluruh tahapan operasional produksi termasuk pemanenan kayu dengan mempertimbangkan kelestarian lingkungan.
2. Melaksanakan pembukaan wilayah hutan (PWH), pemanenan serta penyiapan lahan tanpa pembakaran (PLTB).
3. Membuat perencanaan kegiatan pemanenan kayu dan monitoring implementasinya.
4. Menjamin ketersediaan seluruh peralatan penyiapan lahan dan pemanenan yang memenuhi aspek legalitas.
5. Memastikan dokumen pergerakan kayu sesuai aturan tata usaha kayu yang berlaku.
6. Memastikan ketersediaan benih yang bukan berasal dari hasil rekayasa genetika
7. Memastikan kebijakan produksi ini disampaikan dan dipahami oleh seluruh karyawan, kontraktor dan subkontraktor serta stakeholder yang lain.

2. Kebijakan Lingkungan

Kegiatan operasional HTI berupa persiapan areal, penanaman, penebangan, pemuatan dan pengangkutan kayu memiliki dampak terhadap lingkungan. Untuk itu PT SHP akan terus menerus mengembangkan daya guna lingkungan dan menanggulangi pencemaran dengan melakukan pengelolaan lingkungan. Untuk itu PT SHP akan melakukan kegiatan-kegiatan berikut

1. Dalam setiap kegiatan operasional Hutan Tanaman Industri mempergunakan teknologi tepat guna dan memperhatikan aspek lingkungan melalui pengelolaan yang ramah lingkungan
2. Melakukan kegiatan pengaturan hasil yang mengadopsi kepentingan lingkungan dengan mempertimbangkan *home range* satwa liar dilindungi sebagai kawasan penyangga Taman Nasional Sembilang.
3. Mematuhi, melaksanakan dan mengevaluasi peraturan perundangan dan persyaratan ketentuan lainnya yang terkait dan relevan (*CITES, Redlist IUCN, konvensi biodiversity*).
4. Melakukan pengelolaan pada areal hutan tanaman dan areal yang dipertahankan sebagai kawasan lindung dalam tata ruang yang mengandung HCV dan HCS.
5. Menyampaikan kebijakan lingkungan, melatih dan membina karyawan dan kontraktor/subkontraktor guna mengurangi kerusakan dan pencemaran lingkungan yang sekecil-kecilnya.
6. Melakukan kerjasama dengan masyarakat sekitar, Pemerintah, Instansi yang berwenang dan kelompok profesional dalam penanganan permasalahan lingkungan

3. Kebijakan Sosial

Kegiatan operasional HTI memiliki dampak terhadap masyarakat sekitar hutan, baik dampak positif maupun dampak negatif. Oleh karena itu PT SHP akan berupaya meningkatkan dampak positif serta mencegah dan mengurangi dampak negatif dari kegiatan tersebut. Untuk itu PT SHP akan melakukan kegiatan-kegiatan berikut:

1. Menjalankan mekanisme FPIC (*Free Prior and Informed Consent*) atau persetujuan atas dasar informasi awal tanpa paksaan (*Padiatapa*) kepada masyarakat adat atau komunitas lokal sebelum dilaksanakan kegiatan/proyek yang berdampak.
2. Melaksanakan penanganan keluhan yang bertanggung jawab.
3. Mengupayakan prosedur resolusi konflik yang bertanggungjawab.
4. Melakukan dialog terbuka dan konstruktif dengan para pemangku kepentingan di tingkat lokal dan nasional.

5. Melakukan program pemberdayaan masyarakat atau CSR (*Corporate Social Responsibility*).
6. Melakukan kerja sama dengan multi stakeholder dalam pengembangan dan pembangunan masyarakat sekitar konsesi perusahaan.
7. Mewujudkan hubungan yang harmonis antara perusahaan dengan masyarakat dan berkontribusi secara positif dalam peningkatan kesejahteraan masyarakat.
8. Menghindari penggunaan kekerasan dan pemaksaan kerja, dengan tegas menghapus pekerja anak-anak, serta menghapus diskriminasi di dalam pekerjaan dan profesi kerja.
9. Mendukung dan menghormati perlindungan hak asasi manusia dan memastikan bahwa perusahaan tidak mendukung pelanggaran hak asasi manusia.
10. Mematuhi ketentuan lain mengenai tanggung jawab sosial yang diatur dalam peraturan pemerintah.

4. Kebijakan Sumber Daya Manusia

PT SHP berkomitmen bahwa dalam mengelola sumber daya manusia sesuai dengan prinsip-prinsip dasar pekerja serta menjamin dan melindungi hak-hak pekerja dan hak asasi manusia di seluruh wilayah konsesinya yang dapat memberikan dampak positif berkelanjutan pada kehidupan dan kesejahteraan pekerja, sesuai yang telah tertuang dalam konvensi ILO dan telah diratifikasi oleh Pemerintah Republik Indonesia. Selanjutnya PT SHP memastikan bahwa kebijakan ini dikomunikasikan dan dipahami serta dijalankan oleh perusahaan, pekerja, mitra dan seluruh pihak yang bekerja untuk dan atas nama PT SHP.

Untuk mencapai hal tersebut, PT SHP berkomitmen :

1. Mematuhi seluruh peraturan perundangan dan persyaratan lainnya yang relevan di tingkat lokal dan nasional, termasuk berbagai konvensi internasional yang telah diratifikasi oleh Pemerintah Republik Indonesia.
2. Dalam keadaan dan kondisi apapun untuk tidak melakukan, menggunakan atau dengan cara lain memanfaatkan segala bentuk kerja paksa atau wajib kerja dalam bentuk apapun terhadap pekerjanya di seluruh aktivitas bisnisnya sesuai dengan konvensi ILO No. 29 tentang Kerja Paksa dan Konvensi ILO No. 105 tentang Penghapusan Kerja Paksa.
3. Mengakui, menghormati dan merealisasikan hak-hak pekerja termasuk memberikan hak kebebasan dalam berserikat dan perundingan bersama sesuai dengan konvensi ILO No. 87 tentang Kebebasan Berserikat dan Konvensi ILO No. 98 tentang Hak Berorganisasi dan Melakukan Perundingan Bersama.

4. Menjamin perlakuan yang adil dan setara dan tidak melakukan diskriminasi dalam hal jenis kelamin, SARA dan difabilitas mulai dari proses perekrutan, pemberian upah, pekerjaan dan jabatan dengan cara menerapkan standar yang sama tentang perlakuan yang adil dan setara sesuai dengan konvensi ILO No. 100 tentang Pemberian Upah yang Sama bagi Pekerja Pria dan Wanita dan Konvensi ILO No. 111 tentang Diskriminasi Dalam Pekerjaan dan Jabatan.
5. Tidak menggunakan tenaga kerja anak-anak di bawah umur dan menghindari serta tidak melakukan bentuk-bentuk pekerjaan terburuk untuk anak sesuai usia minimal yang telah dituangkan dalam konvensi ILO No. 138 tentang Usia Minimal dan Konvensi ILO No 182 tentang Penghapusan Bentuk-bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak.
6. Membayar upah/gaji tidak di bawah standar upah minimum yang telah ditetapkan dan diatur sesuai undang-undang, peraturan pengupahan dari daerah setempat dan perjanjian bersama termasuk yang terkait dengan kerja lembur.
7. Melakukan perekrutan tenaga kerja yang legal dan sah secara hukum dan sesuai dengan hubungan ketenagakerjaan (kontrak kerja) yang diakui dan ditetapkan melalui undang-undang.
8. Memastikan bahwa jam kerja dan hari istirahat sesuai dengan semua undang-undang yang berlaku terkait jam kerja reguler, dan jam lembur termasuk istirahat, waktu istirahat dan setiap pekerjaan lembur harus bersifat sukarela dan dikompensasi sesuai aturan perundangan yang berlaku.
9. Menyediakan fasilitas yang layak bagi karyawan sesuai dengan yang tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama.
10. Melaksanakan program pengembangan sumber daya manusia sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan tenaga kerja.
11. Menentang keras segala bentuk perbuatan yang mengarah kepada perbuatan pelecehan seksual dan penyalahgunaan wewenang dalam bentuk apapun.

5. Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

PT SHP mempunyai komitmen dan tekad untuk menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) sesuai dengan peraturan perundangan dan standar yang berlaku guna melindungi pekerja, properti dan proses kerja perusahaan. Untuk itu kebijakan perusahaan adalah :

1. Menciptakan dan memelihara kondisi dan keadaan aman dalam bekerja.
2. Memberikan pemahaman kepada semua pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja termasuk di dalamnya pemahaman tentang HIV/AIDS dan cara pencegahan/ penanggulangannya.
3. Mendorong pekerja untuk berpartisipasi aktif dalam kegiatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
4. Menegakkan dan memelihara prosedur keselamatan dan kesehatan kerja serta mewajibkan kepada semua pekerja, kontraktor, dan orang yang berada di dalamnya untuk mematuhi.
5. Mengembangkan budaya keselamatan dan kesehatan kerja di perusahaan.

II. KONDISI UMUM

PT. SUMBER HIJAU PERMAI

A. Gambaran Umum

Berdasarkan letak geografis, administrasi pemerintah, administrasi pemangkuan hutan dan kelompok hutan lokasi areal kerja PT. Sumber Hijau Permai adalah :

Tabel II - 1. Areal Kerja PT. SHP Berdasarkan Letak Geografis, Administrasi Pemerintah, Administrasi Pemangkuan Hutan dan Kelompok Hutan

HTI	Luas (Ha)	Letak Geografis	Administrasi Pemerintahan	Administrasi Pemangkuan Hutan	Letak Kelompok Hutan
PT. SHP	30.040	15% 25% LS	Kec. Bayung Lencir Kabupaten Musi Banyuasin dan Kec. Banyuasin II Kabupaten Banyuasin	Dinas Kehutanan Kab. Musi Banyuasin dan Dinas Kehutanan Kab. Banyuasin	S. Benawang S. Sembilang

Sumber: PT Sumber Hijau Permai, 2018

B. Aksesibilitas

Aksesibilitas menuju areal kerja cukup mudah, baik melalui jalur darat maupun jalur sungai. Jalur darat yang terdekat adalah dari Kota Jambi . Sungai Gelam . Simpang Bejo . Dusun Medak . Dusun Pancoran . areal kerja PT. Sumber Hijau Permai. Jarak tempuh dari Kota Jambi menuju areal kerja ± 143 Km dengan kendaraan mobil memerlukan waktu tempuh 3 . 4 jam. Sementara itu, dari Kota Palembang, ibukota Propinsi Sumatera Selatan, relatif lebih jauh dan melalui jalur sungai. Waktu tempuh dengan speedboat mencapai 4 . 5 jam perjalanan.

C. Tata Ruang

Berdasarkan tata ruang penyesuaian rencana kerja usaha pemanfaatan hasil hutan kayu pada hutan tanaman (RKUPHHK-HT) untuk jangka waktu sepuluh tahun periode 2017 . 2026, telah disetujui oleh Direktur Jendral Pengelolaan Hutan Produksi Lestari dengan Surat Keputusan Nomor SK. 4485/MenLHK-PHPL/UHP/HPL.1/7/2018 tanggal 2 Juli 2018, maka keadaan umum areal kerja adalah sebagai berikut

Tabel II - 2. Tata Ruang Areal Kerja PT. Sumber Hijau Permai.

No	Rencana Peruntukan Lahan	Luasan Ha
1.	LUAS AREAL IUPHHK – HTI	30.040
2.	Areal Kawasan Lindung	
	a. Buffer Zone TN Sembilang	369
	b. KPSL	4.162
	c. KPPN	2.457
	d. Sempadan Sungai	921
	Jumlah Areal Kawasan Lindung	7.909
3.	Area Efektif untuk Produksi	
	a. Tanaman Pokok	18.039
	b. Tanaman Kehidupan	4.092
	Jumlah	22.131

Sumber: PT. Sumber Hijau Permai, 2018

D. Penentuan Jenis Tanaman dan Penanaman

Kegiatan penanaman diawali dengan penyiapan lahan, pengangkutan bibit, pelaksanaan penanaman sampai monitoring dan penyulaman. Jarak tanam yang diterapkan untuk jenis *Acacia mangium* dan *Acacia crassicarpa* adalah 3 m x 2,5 m, yaitu 3 m jarak antar jalur dan 2,5 m jarak pohon. Untuk jenis *Eucalyptus* sp. jarak tanamnya 3 m x 2 m; jenis tanaman unggulan dan kehidupan (4 m x 4 m). Dalam menunjang kegiatan penanaman, perusahaan melakukan *Plantation Progress Assessment (PPA)* yang dilaksanakan sejak awal dimulai proses tanam.

E. Keanekaragaman Tumbuhan dan Satwa Liar

Dari hasil kegiatan inventarisasi yang dilakukan di lapangan serta sumber data sekunder dapat diperoleh informasi bahwa type vegetasi yang terdapat di areal kerja IUPHHK-HT PT. SHP adalah vegetasi hutan sekunder, areal bekas terbakar, vegetasi rawa-rawa dan semak belukar. Bentuk vegetasi yang beraneka ragam ini berfungsi sebagai pengatur iklim mikro, pengatur siklus hidrologi dan fungsi biodiversitas serta habitat bagi satwa liar. Hasil pengamatan lapangan terlihat bahwa komposisi jenis tumbuhan yang menyusun vegetasi di areal rawa cenderung seragam, khususnya di kawasan lindung sempadan sungai yang didominasi oleh jenis Bakau (*Rhizophora* sp), Api-api (*Avicena* sp) serta Nipah (*Nypa fruticans*).

Pada lokasi monitoring masih ditemukan beberapa jenis tumbuhan berkayu meliputi Medang (*Cinnamomum* spp.), Mahang (*Macaranga* sp), Meranti (*Shorea* sp), Jati (*Tectona grandis*), Sengon (*Paraserianthes falcataria*), Kelat (*Syzygium* spp) dan Jambu-jambu (*Eugenia* sp). Selain jenis-jenis tumbuhan tersebut, pada tipe vegetasi semai dan pancang di lokasi

monitoring lebih didominasi oleh semak belukar dengan jenis-jenis tumbuhan penyusun vegetasinya berupa Nipah (*Nypa fruticans*), Rumput rawa (*Fimbristilis anana*), Harendong (*Melastoma sp*) dan Paku-pakuan (*Asplenium sp*).

Kegiatan inventarisasi satwa liar di Kawasan Lindung PT. SHP dilakukan terintegrasi dengan jalur inventarisasi vegetasi. Hal tersebut dilakukan untuk meminimalisir terjadinya kerusakan tumbuhan (terutama pada strata vegetasi semai dan pancang), sebagai akibat pembuatan rintisan. Dari hasil pemantauan, keanekaragaman jenis satwa liar yang ada di kawasan lindung PT. SHP masih cukup baik. Hal tersebut mengindikasikan bahwa kawasan lindung tersebut masih memiliki daya dukung, baik sebagai habitat satwa, maupun sebagai sumber pakan satwa.

Dalam pemantauan satwa liar ini, hanya didapatkan jumlah jenis dan jumlah satwa yang dijumpai pada jalur transek dan informasi mengenai keberadaan satwa dari karyawan, kontraktor atau masyarakat sekitar. Informasi dari karyawan atau masyarakat ini didapat dengan cara wawancara terhadap informasi mengenai keberadaan/perjumpaan satwa liar sekitar kawasan lindung terutama pada jenis satwa yang tidak ditemui pada jalur transek. Beberapa jenis satwa yang ditemui meliputi Babi, Beruk, Tupai, Codot, Katak, Biawak, Burung Raja Udang, Berbah, Kutilang, Murai dan Balam

III. KEGIATAN PENGELOLAAN HUTAN LESTARI

PT. SUMBER HIJAU PERMAI TAHUN 2018

Kegiatan pengelolaan hutan lestari PT. Sumber Hijau Permai dilakukan dengan sistem Silvikultur. THPB (tebang habis permudaan buatan) yang secara umum diartikan sebagai suatu proses kegiatan pengelolaan hutan yang meliputi kegiatan penyemaian/pembibitan, penanaman, pemeliharaan dan penebangan yang bertujuan untuk menghasilkan kayu. Pengelolaan hutan dilakukan dengan memperhatikan aspek ekologi dan sosial untuk memproduksi hasil yang berkualitas, ramah lingkungan, dan berkelanjutan. Pembangunan hutan tanaman PT. Sumber Hijau Permai ditujukan dalam memenuhi kebutuhan kayu serat (pulp).

Salah satu pertimbangan terpenting dalam pembangunan hutan tanaman adalah pemilihan jenis pohon yang akan ditanam. PT Sumber Hijau Permai dalam hal ini memilih jenis pohon *Acacia mangium* dan *Acacia crassipara*. Sejalan dengan penerapan sistem silvikultur THPB perusahaan mengupayakan penyediaan bibit tanaman melalui persemaian (*nursery*). PT. Sumber Hijau Permai telah membangun persemaian (*Nursery*) dengan kapasitas produksi rata-rata 6 Juta bibit/tahun untuk menjamin berlangsungnya regenerasi tegakan tanaman pokok guna proses produksi yang berkelanjutan. Disamping regenerasi tanaman pokok, sejalan dengan komitmen pelestarian ekosistem, perusahaan juga tetap berupaya memperbaiki kondisi hutan alam pada kawasan lindung. Hal ini dilakukan dengan mendatangkan bibit spesies lokal. Adapun jenis tanaman lokal yang didatangkan adalah jenis pulai dan jelutung. Dengan adanya upaya penanaman tanaman lokal pada kawasan lindung diharapkan kondisi tutupan lahan alami dapat diperbaiki/dipertahankan sehingga regenerasi hutan dapat berjalan secara berkesinambungan dari sisi produksi dan ekologi.

Untuk memastikan produksi yang berkelanjutan dan berkesinambungan, maka berikut disampaikan tabel tegakan kelas umur per masing-masing jenis. Sesuai dengan wilayah kabupaten masing-masing.

Tabel III - 1. Data Sebaran Tanaman Pokok sesuai kelas Umur tahun 2018

a. Kab. Musi Banyuasin

Uraian	Acacia Sp.	Ep	Sub-Total
Tanaman berumur 1 Tahun (2018)	845	-	845
Tanaman berumur 2 Tahun (2017)	311	-	311
Tanaman berumur 3 Tahun (2016)	889	2	891
Tanaman berumur 4 Tahun (2015)	88	35	122
Tanaman berumur 5 Tahun (2014)	168	-	168
Tanaman berumur lebih dari 5 tahun	1,575	-	1,575

Sumber : *Bagian perencanaan PT. SHP, 2018*

b. Kabupaten Banyuasin

Uraian	Acacia Sp.	Ep	Sub-Total
Tanaman berumur 1 Tahun (2018)	2,703	329	3,032
Tanaman berumur 2 Tahun (2017)	2,345	-	2,345
Tanaman berumur 3 Tahun (2016)	1,352	50	1,402
Tanaman berumur 4 Tahun (2015)	1,026	101	1,127
Tanaman berumur 5 Tahun (2014)	2,069	51	2,119
Tanaman berumur lebih dari 5 tahun	-	-	-

Sumber : *Bagian Perencanaan PT. SHP, 2018*

A. ASPEK PRODUKSI

1. Perencanaan

Sebagai dasar kegiatan operasional, PT. Sumber Hijau Permai telah menyusun Rencana Karya Usaha Pemanfaatan Hasil Hutan Kayu pada Hutan Tanaman (RKUPHHK-HT). RKUPHHK ini menjadi acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) perusahaan. RKT selanjutnya menjadi dasar legal di dalam melaksanakan seluruh kegiatan operasional hutan tanaman.

2. Penataan Batas

Luas areal kerja PT. Sumber Hijau Permai mengacu kepada SK Bupati Musi Banyuasin Nomor : 500/2639/IV/2002, tanggal 27 Desember 2002 tentang IUPHHK Atas Areal Hutan Produksi Tetap seluas ± 30.000 Ha di Kec. Bayung Lencir , Kab. MUBA. jo. SK Menteri

Kehutanan Nomor : SK.29/MENHUT-II/2006, tanggal 13 Februari 2006 tentang Pembaharuan Izin Usaha Pemanfaatan Hasil Hutan Kayu pada Hutan Tanaman PT. Sumber Hijau Permai atas areal Hutan Produksi seluas ± 30.040 Ha di Provinsi Sumatera Selatan.

3. Pembukaan Wilayah Hutan Dan Pengadaan Sarana Prasarana

Sarana dan prasarana yang telah dibangun oleh perusahaan untuk mendukung kegiatan pembangunan hutan tanaman di antaranya adalah perkantoran, *base camp* beserta penunjang lainnya serta pengadaan mobilitas dan alat berat.

Infrastruktur yang telah ada di PT. SHP hingga semester II Tahun 2017 di PT. Sumber Hijau Permai disajikan pada Tabel III-2 berikut:

Tabel III - 2. Data infrastruktur di PT. Sumber Hijau Permai hingga Tahun 2018

No	Infrastruktur	Existing	Satuan
1.	Camp	1	Unit
2.	Kantor	1	Unit
3.	Kantin	1	Unit
4.	Masjid	1	Unit
5.	Pos Timbang	1	Unit
6.	TPK	1	Unit
7.	Dermaga	1	Unit
8.	Jalan		
	Jalan Cabang	44.90	Kilometer
	Jalan Utama	58.66	Kilometer
9.	Kanal Sekunder	521.47	Kilometer
10.	Kanal Primer	63.82	Kilometer

Sumber: PT. SHP, 2018

4. Pembibitan

Untuk memperoleh bibit yang berkualitas tinggi dalam jumlah yang memadai dan tata waktu yang tepat, terutama kebutuhan bibit tanaman pokok *Acacia* spp terutama jenis *crasicarpa* serta tanaman unggulan setempat dan tanaman kehidupan, maka PT. Sumber Hijau Permai membangun kegiatan nursery di lokasi PT. Sumber Hijau Permai untuk mensupply kebutuhan bibit.

Tabel III – 3. Realisasi Pembibitan PT SHP s/d Tahun 2018

Pembibitan	
Tahun RKT	Realisasi (Batang)
2013	17.527.237
2014	11.344.200
2015	2.353.222
2016	1.101.076
2017	9,086,720
2018	8.511.472
Total	49.923.927

Sumber: Bagian Perencanaan PT. SHP, 2018

5. Penyiapan Lahan dan Pemanenan

Kegiatan penyiapan lahan mempunyai 2 tujuan, yaitu untuk mempersiapkan lahan yang akan ditanami agar bersih dari pohon dan/atau tanaman pengganggu. Kegiatan awal penyiapan lahan berupa pembersihan lahan dari pohon, semak belukar, gulma, dan vegetasi lainnya yang tumbuh di areal tanaman. Kegiatan penyiapan lahan HTI PT. Sumber Hijau Permai menerapkan prinsip Penyiapan Lahan Tanpa Bakar (PLTB).

Pemanenan ramah lingkungan dilaksanakan oleh Perusahaan yang telah dirancang standar teknis pelaksanaan pemanenan (*harvesting*) yang efisien dan baik bagi kepentingan lingkungan. Beberapa sistem penebangan ramah lingkungan yang diterapkan oleh perusahaan yaitu dengan menjalankan rencana mikro planing, sistem *spreeding*, *felling coupe* dan sebagai langkah untuk mengurangi tingkat pemadatan permukaan tanah yang diakibatkan oleh aktifitas alat berat pada saat penebangan, perusahaan membuat sistem *skid track* (darat) dan *jalur matting* (rawa) yaitu dengan membuat tumpukan serasah dan sisa-sisa kayu sebagai pijakan alat berat.

Selain itu, untuk menjamin legalitas kayu yang dihasilkan perusahaan, maka perusahaan juga berkomitmen bahwa kayu yang dihasilkan oleh perusahaan dapat diketahui asal usulnya secara fisik dan legal dengan prinsip lacak balak kayu (*Chain of Custody/CoC*), memastikan penerapan prinsip segregasi, penandaan dan proses dokumentasi yang baik, jelas dan konsisten disetiap simpul pergerakan kayu sehingga mampu memberikan informasi dan kepastian terhadap keterusuran kayu,

Adapun rencana dan realisasi penyiapan lahan dan pemanenan dapat dilihat pada tabel III-4 berikut ini.

Tabel III - 4. Realisasi pemanenan

Realisasi Pemanenan		
RKT	Keterangan	Realisasi
2013	Luas (Ha)	4.057,37
	Volume (m ³)	381.655,90
2014	Luas (Ha)	1.025,48
	Volume (m ³)	73.140,32
2015	Luas (Ha)	711,25
	Volume (m ³)	68.975,35
2016	Luas (Ha)	2.666,12
	Volume (m ³)	278.189,7
2017	Luas (Ha)	4.529
	Volume (m ³)	541.042
2018	Luas (Ha)	5.391
	Volume (m ³)	735.104
Total	Luas (Ha)	18.380,22
	Volume (m ³)	2.078.107

Sumber: Bagian Perencanaan PT. SHP, 2018

6. Penanaman

Kegiatan penanaman diawali dengan penyiapan lahan, pengangkutan bibit, pelaksanaan penanaman sampai monitoring dan penyulaman. Jarak tanam yang diterapkan untuk jenis *Acacia mangium* dan *Acacia crassicaarpa* adalah 3 m x 2,5 m, yaitu 3 m jarak antar jalur dan 2,5 m jarak pohon. Untuk jenis *Eucalyptus* sp. jarak tanamnya 3 m x 2 m; jenis tanaman unggulan dan kehidupan (4 m x 4 m). Dalam menunjang kegiatan penanaman, perusahaan melakukan *Plantation Progress Assessment (PPA)* yang dilaksanakan sejak awal dimulai proses tanam.

Tabel III - 5. Realisasi kegiatan penanaman

Tahun RKT	Realisasi
2013	4.046,47
2014	4.117,49
2015	1.273,18
2016	2.292,04
2017	2.656
2018	3.877
Total	18.262,18

Sumber: Bagian Perencanaan PT. SHP, 2018

7. Pemeliharaan Tanaman

Kegiatan pemeliharaan tanaman mengacu pada *Standard Operating Procedure* meliputi kegiatan pemupukan, penyulaman, pemangkasan cabang (*singling*), dan penyiangan (*weeding*).

Pelaksanaan pemeliharaan tanaman (luas dan waktunya) mengikuti jadwal penanaman dan jadwal teknis silvikultur HTI. Material yang digunakan pada kegiatan pemeliharaan mengacu pada material seperti pupuk, pestisida yang bersifat ramah lingkungan, dengan tidak menggunakan jenis-jenis pestisida kategori yang dilarang.

Tabel III - 6. Daftar Jenis Pestisida Yang Digunakan

Pupuk	Herbisida	Insektisida	Fungisida
Aquasorb	Glyphosat	Clotinidine	Tricoderma
CIRP	Metil Mesulfuron	Dimehipo	Difenokazol
KCI	Miracle	Abamectin	Propineb
NPK	Saflufenacil	Amitraz	
TSP	Tar		
Zincoop,	Fluoksipir		

Sumber : PT. Sumber Hijau Permai, 2018

8. Potensi Tegakan Hutan Tanaman

Dalam rangka memperoleh data dan informasi tegakan, perusahaan melakukan inventarisasi hutan terhadap areal kerja. Salah satu kegiatan inventarisasi hutan untuk mengetahui potensi tegakan sebelum pembangunan hutan diantaranya *Pre Harvesting Inventory* (PHI) atau inventarisasi sebelum penebangan

Berikut hasil Inventory yang dilakukan sampai bulan Desember pada tahun 2018 pada PT.Sumber Hijau Permai rata-rata tiap spesiesnya:

Tabel III - 7. Potensi dan Pertumbuhan Tanaman PT SHP

Blok	Species	Luas	Stocking		DBH Cm	Tinggi M	Potensi (m ³ /ha)	MAI (m ³ /ha/th)
			Jml (ph/ha)	%				
SHP	Ac	1247,23	648	38,85%	16,02	17,15	89,51	25,06
	Am	2337,95	757	45,41%	16,83	17,40	113,73	29,50
	Ep	155,71	648	38,86%	13,72	19,88	81,84	23,00
	Total	3740,89	716	42,95%	16,43	17,42	104,33	27,75

Hasil dari Pre - Harvesting Inventori (PHI) tanaman HTI PT.Sumber Hijau Permai sampai bulan Desember tahun 2018 yang telah dilakukan adalah seluas 3.740,89 Ha. Stocking rata-ratanya 42,95% dengan potensi 104,33 m³/ha dan rata . rata MAI 27,75 m³/ha/th.

9. Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3)

Sebagai bentuk dari konsekuensi yang ditimbulkan akibat kegiatan pembangunan hutan tanaman, maka PT. Sumber Hijau Permai melakukan pengelolaan dan pemantauan lingkungan

terutama berkenaan dengan aktifitas perusahaan. Pengelolaan dapat dilakukan dalam bentuk reduksi, pengumpulan, penyimpanan, pengangkutan, pemanfaatan, pengolahan dan penimbunan limbah B3. Pengelolaan dan atau penyimpanan sementara limbah B3 dapat dilakukan sendiri oleh penghasil limbah B3 untuk selanjutnya disampaikan kepada perusahaan yang memiliki izin pengumpulan dan pemanfaatan limbah B3. Sebagai bentuk upaya penataan terhadap regulasi terkait pengelolaan limbah B3, PT. Sumber Hijau Permai telah memiliki Tempat Penyimpanan Sementara (TPS) Limbah B3 yang digunakan untuk tempat penyimpanan limbah B3 yang dihasilkan.

B. ASPEK EKOLOGI

Dasar kegiatan pengelolaan dan pemantauan lingkungan PT. Sumber Hijau Permai yaitu berdasarkan dokumen Rencana Pengelolaan Lingkungan (RKL), Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL) dan Dokumen AMDAL yang telah disetujui oleh Bupati Musi Banyuasin Nomor 769/SK/DLHKP/2002 Tahun 2002 Tertanggal 23 September 2002.

1. Pengelolaan Kawasan Lindung

Alokasi Kawasan Lindung berdasarkan dokumen penyesuaian RKUPHHK-HT untuk Jangka Waktu 10 (sepuluh) Tahun periode tahun 2017-2016 adalah kawasan lindung sebagai Kawasan Sempadan Sungai (KSS) seluas 921 Ha, Kawasan Pelestarian Plasma Nutfah (KPPN) seluas 2.457 Ha dan Kawasan Perlindungan Satwa Liar (KPSL) seluas 4.162 Ha, Buffer Zone Taman Nasional Sembilang 369 Ha, dari seluruh luas areal konsesi seluas 30.040 Ha.

2. Pengelolaan dan Pemantauan Flora dan Fauna

Pada areal kawasan lindung terdapat sejumlah jenis vegetasi yang tersebar di sekitar areal berhutan. Di antara vegetasi-vegetasi tersebut teridentifikasi jenis tumbuhan yang dilindungi berdasarkan *CITES*, *IUCN*, serta peraturan lokal yang mengaturnya.

3. Pengelolaan dan Pemantauan HCV

Penilaian HCVF di areal PT. Sumber Hijau Permai sudah dilakukan pada tahun 2014 oleh Ekologika Konsultan. Dari hasil identifikasi di lapangan dapat diketahui nilai-nilai konservasi yang terdapat atau tidak ada pada kawasan-kawasan hutan yang ada di dalam UM, yaitu :

Tabel III - 8. Hasil Identifikasi HCV PT Sumber Hijau Permai

Kategori Nilai Konservasi Tinggi	Sub-kategori	Deskripsi NKT	Temuan
NKT 1 – Keanekaragaman Hayati Penting	1.1	Keanekaragaman hayati di dalam kawasan perlindungan atau konservasi	POTENSIAL ADA
	1.2	Spesies hampir punah	POTENSIAL ADA
	1.3	Populasi spesies yang terancam, memiliki penyebaran terbatas atau dilindungi yang mampu bertahan hidup (viable population).	POTENSIAL ADA
	1.4	Spesies atau sekumpulan spesies yang menggunakan suatu habitat secara temporer	BELUM TERIDENTIFIKASI
NKT 2 – Lanskap & Dinamika Alamiah	2.1	Bentang lahan luas yang memiliki kapasitas untuk menjaga proses dan dinamika ekologi secara alami	TIDAK ADA
	2.2	Kawasan alam yang berisi dua atau lebih ekosistem dengan garis batas yang tidak terputus (berkesinambungan)	POTENSIAL ADA
	2.3	Kawasan yang mengandung populasi dari perwakilan spesies	BELUM TERIDENTIFIKASI
NKT 3 – Ekosistem Langka atau Terancam Punah	3	Ekosistem langka atau terancam punah	POTENSIAL ADA
NKT 4 – Jasa Lingkungan	4.1	Jasa penyediaan air dan pencegahan banjir untuk masyarakat hilir	POTENSIAL ADA
	4.2	Jasa pencegahan erosi dan sedimentasi	BELUM TERIDENTIFIKASI
	4.3	Jasa sekat alam untuk mencegah meluasnya kebakaran hutan atau lahan	BELUM TERIDENTIFIKASI
NKT 5 – Kebutuhan Dasar untuk Masyarakat	5	Kebutuhan dasar masyarakat lokal	POTENSIAL ADA
NKT 6 – Identitas Budaya Masyarakat	6	Identitas budaya masyarakat tradisional lokal	POTENSIAL ADA

Sumber : Laporan Penilaian Nilai Konservasi Tinggi tahun 2014 oleh PT. Ekologika Consultants.

4. Perlindungan Hutan

Beberapa potensi gangguan terhadap kawasan hutan areal kerja adalah bahaya serangan hama dan penyakit tanaman, adanya kegiatan Illegal logging, serta bahaya kebakaran hutan. Berdasarkan hasil pemantauan secara priodik terhadap perkembangan serangan hama dan penyakit tanaman, maka pemantauan tersebut ditemukan adanya 2 (dua) jenis hama tanaman yang menyerang. Jenis-jenis hama yang menyerang tersebut ditemukan serangan dari jenis Ambrosia dan Helopeltis. Namun berdasarkan kriteria intensitas serangan penyakit tanaman semuanya tergolong pada intensitas serangan kecil/rendah. Termasuk di dalamnya untuk tingkat intensitas serangan penyakit tanaman yang menyerang semuanya masih berada di bawah baku mutu ambang batas ekonomi dan masih dapat dikendalikan/ditangani.

Dalam pengelolaan hutan, antisipasi gangguan terhadap Illegal logging dan bahaya kebakaran dilakukan secara rutin terutama di areal-areal yang rawan. Kegiatan tersebut melibatkan satuan regu pemadam (RPK), Securty dan satuan organik yang terdiri dari karyawan, serta masyarakat desa sekitar (KMPA : Kelompok Masyarakat Peduli Api). Selain kegiatan patroli secara langsung monitoring bahaya kebakaran di PT. SHP juga dilakukan dengan menggunakan CCTV, menara pantau, pesawat Drone dan satelit *Hot Spot* (Badan Meteorologi & Geofisika), sarana maupun prasarana yang selalu dalam kondisi prima dan cukup lengkap. Karena tidak ada kasus kebakaran yang terjadi di PT. SHP di tahun 2015, maka PT SHP mendapatkan *Zero Award* dari Pemerintah Sumatera Selatan. Hal tersebut tidak terlepas dari kemampuan Regu Pemadam Kebakaran (RPK) yang terlatih yang dibantu oleh satuan organik serta KMPA. Demikian pula pada gangguan illegal logging, sampai dengan 2018 tidak ada kasus yang terjadi di PT. SHP sehingga pengelolaan dan perlindungan hutan sangat baik.

C. ASPEK SOSIAL

1. Pembangunan Sosial Ekonomi Masyarakat Sekitar Hutan

Kegiatan pengelolaan hutan yang lestari hanya akan terwujud jika didukung tiga pilar kelestarian yaitu : kelestarian produksi, kelestarian lingkungan atau ekologi, dan kelestarian sosial. Terkait dengan kelestarian sosial perusahaan memiliki kebijakan sosial sebagaimana yang tertuang dalam bagian sebelumnya. Salah satu program kelola sosial yang dilakukan adalah melaksanakan program pemberdayaan masyarakat desa sekitar hutan. Arah dari program tersebut adalah terjadinya minimasi konflik dengan masyarakat baik konflik pemanfaatan

hasil hutan maupun konflik kawasan hutan, serta mendorong terciptanya kondisi masyarakat yang mandiri dalam membangun wilayah desanya.

Manajemen PT. Sumber Hijau Permai berupaya dalam mengembangkan ekonomi masyarakat sekitar dengan pemanfaatan HHBK (hasil hutan bukan kayu) yang dikelola oleh warga masyarakat sekitar, jenis HHBK yang dimanfaatkan yaitu seperti ikan, nipah dan madu.

2. Tanaman Kehidupan

Perusahaan telah mengalokasikan areal tanaman kehidupan sesuai dengan peruntukannya berdasarkan tata ruang yang ada. Tanaman kehidupan menjadi salah satu bentuk penyelesaian konflik (resolusi konflik) yang dalam konsep pelaksanaannya mengacu ke pola kemitraan. Alokasi tanaman kehidupan dalam konsesi ini bertujuan untuk meminimalisir konflik dengan masyarakat baik konflik pemanfaatan hasil hutan maupun konflik kawasan hutan, serta mendorong terciptanya kondisi masyarakat yang mandiri dalam membangun wilayah desanya. Dalam pelaksanaannya, pihak masyarakat berkewajiban mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk bersama-sama dengan perusahaan melakukan perlindungan dan pengamanan areal tersebut atas kegiatan yang dilarang (*illegal*) serta berpedoman pada aturan dan kesepakatan yang disepakati bersama.

3. Ketenagakerjaan

Berdasarkan data jumlah tenaga kerja di PT. Sumber Hijau Permai hingga akhir tahun 2019 berjumlah 108 orang yang merupakan karyawan perusahaan. Komposisi tenaga kerja juga bervariasi dimana tenaga kerja lokal yang berasal dari dalam wilayah Sumatera Selatan dan Jambi berjumlah 89 orang dan non lokal atau luar Sumatera Selatan dan Jambi berjumlah 19 orang:

Tabel III – 9. Komposisi Jumlah Tenaga Kerja di PT. Sumber Hijau Permai Tahun 2018

Komposisi	Jumlah Jiwa
Karyawan	
1. Karyawan Lokal	89
2. Karyawan Non Lokal	19
Jumlah Total	108

Sumber: Human Resource Dept, 2018

Karyawan PT. Sumber Hijau Permai juga diberi kebebasan untuk berserikat yaitu tergabung dalam Serikat Pekerja (SP). Organisasi serikat pekerja di PT. Sumber Hijau Permai

dibentuk dalam unit Pengurus Unit Kerja (PUK) Serikat Pekerja Manggala Sylva. Perjanjian perusahaan dengan pekerja tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang dikeluarkan oleh organisasi serikat pekerja dan perusahaan.

IV. MONITORING DAN EVALUASI TAHUN 2018

A. Aspek Produksi

Tabel IV – 1. Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Aspek Produksi Tahun 2018

No	Parameter	Realisasi	Evaluasi
1	Tanam (Ha)	3.877	Sebelum RKT diterbitkan, Jumlah kecukupan tenaga kerja perlu dipersiapkan sesuai dengan kebutuhan,
2	Tebang (Ha)	5.318	Sebelum RKT diterbitkan, alat dan tenaga kerja perlu dipersiapkan sesuai dengan kebutuhan,
3	Produksi (M3)	714.109	Sebelum RKT diterbitkan, alat dan tenaga kerja perlu dipersiapkan sesuai dengan kebutuhan
4	Pengadaan Bibit	2.605.844	Sebelum RKT diterbitkan, Jumlah kecukupan tenaga kerja perlu dipersiapkan sesuai dengan kebutuhan,

1. Tanam

Kegiatan penanaman diawali dengan penyiapan lahan, pengangkutan bibit, pelaksanaan penanaman sampai monitoring dan penyulaman. Jarak tanam yang diterapkan untuk jenis *Acacia sp* dan *Eucalyptus sp* adalah 3 m x 2,5 m, yaitu 3 m jarak antar jalur dan 2,5 m jarak pohon. Dalam menunjang kegiatan penanaman, perusahaan melakukan *Plantation Progress Assessment (PPA)* yang dilaksanakan sejak awal dimulai proses tanam.

Realisasi tanam tahun 2018 sebesar 3.877 Ha, realisasi ini berdasarkan dari rencana RKT. Secara umum pencapaian tanam ini masih perlu ditingkatkan dan masih belum maksimal. Sehingga jumlah kecukupan tenaga kerja perlu dipersiapkan sesuai dengan kebutuhan,

2. Pemeliharaan Tanaman

Kegiatan pemeliharaan tanaman mengacu pada *Standard Operating Procedure* meliputi kegiatan pemupukan, penyulaman, pemangkasan cabang (*singling*), dan penyiangan (*weeding*). Pelaksanaan pemeliharaan tanaman (luas dan waktunya) mengikuti jadwal penanaman dan jadwal teknis silvikultur HTI. Material yang digunakan pada kegiatan pemeliharaan mengacu pada material seperti pupuk, pestisida yang bersifat ramah lingkungan, dengan tidak menggunakan jenis-jenis pestisida kategori yang dilarang

Adapun material yang digunakan secara rinci dijelaskan pada Tabel berikut ini :

Tabel IV.2 Daftar Jenis Pestisida Yang digunakan

Pupuk	Herbisida	Insektisida	Fungisida
Aquasorb	Glyphosat	Clotidine	Tricoderma
CIRP	Metil Mesulfuron	Dimehipo	Difenokazol
KCI	Miracle	Abamectin	Propineb
NPK	Saflufenacil	Amitraz	
TSP	Tar		
Zincoop,	Fluroksipir		

Sumber : PT. SHP, 2018

3. Tebang dan Produksi

Kegiatan penyiapan lahan bertujuan untuk mempersiapkan lahan yang akan ditanami agar bersih dari pohon dan/atau tanaman pengganggu. Kegiatan awal penyiapan lahan berupa pembersihan lahan dari pohon, semak belukar, gulma, dan vegetasi lainnya yang tumbuh di areal tanaman. Kegiatan penyiapan lahan HTI PT. Sumber Hijau Permai, menerapkan prinsip Penyiapan Lahan Tanpa Bakar (PLTB).

Realisasi penebangan tahun 2018 sebesar 5.318 Ha dan Realisasi Produksi tahun 2018 sebesar 714.109 m³. Realisasi ini berdasarkan dari rencana RKT tahun 2017. Secara umum pencapaian ini masih belum maksimal dan perlu ditingkatkan, hal ini dikarenakan ada beberapa kendala yaitu kekurangan alat & tenaga kerja. Sehingga sebagai bahan evaluasi mendatang sebelum RKT diterbitkan, alat dan tenaga kerja perlu dipersiapkan sesuai dengan kebutuhan..

Untuk memastikan produksi yang berkelanjutan dan berkesinambungan, maka berikut disampaikan tabel tegakan kelas umur permasing-masing jenis.

Tabel IV - 3. Data Sebaran Tanaman Pokok sesuai kelas Umur tahun 2018

a. Kab. Musi Banyuasin

Uraian	Acacia Sp.	Ep	Sub-Total
Tanaman berumur 1 Tahun (2018)	845	-	845
Tanaman berumur 2 Tahun (2017)	311	-	311
Tanaman berumur 3 Tahun (2016)	889	2	891
Tanaman berumur 4 Tahun (2015)	88	35	122
Tanaman berumur 5 Tahun (2014)	168	-	168
Tanaman berumur lebih dari 5 tahun	1,575	-	1,575

Sumber : Bagian perencanaan PT. SHP, 2018

b. Kabupaten Banyuasin

Uraian	Acacia Sp.	Ep	Sub-Total
Tanaman berumur 1 Tahun (2018)	2,703	329	3,032
Tanaman berumur 2 Tahun (2017)	2,345	-	2,345
Tanaman berumur 3 Tahun (2016)	1,352	50	1,402
Tanaman berumur 4 Tahun (2015)	1,026	101	1,127
Tanaman berumur 5 Tahun (2014)	2,069	51	2,119
Tanaman berumur lebih dari 5 tahun	-	-	-

Sumber : *Bagian Perencanaan PT. SHP, 2018*

4. Chain of Custody

Untuk menjamin legalitas kayu yang dihasilkan perusahaan, maka perusahaan juga berkomitmen bahwa kayu yang dihasilkan oleh perusahaan dapat diketahui asal usulnya secara fisik dan legal dengan prinsip lacak balak kayu (*Chain of Custody/CoC*), memastikan penerapan prinsip segregasi, penandaan dan proses dokumentasi yang baik, jelas dan konsisten disetiap simpul pergerakan kayu sehingga mampu memberikan informasi dan kepastian terhadap ketelusuran kayu.

5. Efisiensi pemanfaatan hutan

Dalam rangka peningkatan efisiensi dan efektifitas pengelolaan hutan lestari, pada hakekatnya merupakan tata kelola di sektor hulu dalam rangka menjamin kepastian berusaha, dalam pelaksanaan pemanfaatannya perusahaan telah memiliki kebijakan dari perusahaan salah satunya yaitu terkait dengan produksi, adanya penanggung jawab, prosedur dan implementasi yang terdokumentasi serta dapat dipertanggung jawabkan.

6. Potensi Tegakan Hutan Tanaman

Dalam rangka memperoleh data dan informasi tegakan, perusahaan melakukan inventarisasi hutan terhadap areal kerja. Salah satu kegiatan inventarisasi hutan untuk mengetahui potensi tegakan sebelum pembangunan hutan diantaranya *Pre Harvesting Inventory (PHI)* atau inventarisasi sebelum penebangan.

Berikut hasil Inventory yang dilakukan sampai bulan Desember pada tahun 2018 pada PT.Sumber Hijau Permai rata-rata tiap spesiesnya.

Tabel IV-4. Potensi dan Pertumbuhan Tanaman PT SHP Tahun 2018

Blok	Species	Luas	Stocking		DBH	Tinggi	Potensi (m ³ /ha)	MAI (m ³ /ha/th)
			Jml (ph/ha)	%	Cm	M		
SHP	Ac	1247,23	648	38,85%	16,02	17,15	89,51	25,06
	Am	2337,95	757	45,41%	16,83	17,40	113,73	29,50
	Ep	155,71	648	38,86%	13,72	19,88	81,84	23,00
	Total	3740,89	716	42,95%	16,43	17,42	104,33	27,75

Hasil dari Pre - Harvesting Inventori (PHI) tanaman HTI PT.Sumber Hijau Permai sampai bulan Desember tahun 2018 yang telah dilakukan adalah seluas 3740,89 Ha. Stocking rata-ratanya 42,95% dengan potensi 104,33 m³/ha dan rata . rata MAI 27,75 m³/ha/th.

7. Pengadaan Bibit

Untuk memperoleh bibit yang berkualitas tinggi dalam jumlah yang memadai dan tata waktu yang tepat, terutama kebutuhan bibit tanaman pokok *Acacia* spp dan *Eucalyptus* serta tanaman unggulan setempat dan tanaman kehidupan, maka PT. Sumber Hijau Permai membangun kegiatan nursery di lokasi PT. Sumber Hijau Permai untuk mensupply kebutuhan bibit.

Realisasi produksi bibit tahun 2018 sebesar 2.605.844 bibit, realisasi ini berdasarkan dari rencana dalam RKT. Secara umum pencapaian produksi bibit ini belum maksimal dan perlu ditingkatkan, hal ini dikarenakan ada beberapa kendala dalam memproduksi bibit yaitu masih kurangnya tenaga kerja nursery untuk mencapai target produksi bibit. Sehingga sebagai evaluasi untuk tahun mendatang sebelum RKT diterbitkan, perlu penyiapan tenaga kerja yang dibutuhkan yang sudah disesuaikan dengan rencana kerja tahun berjalan.

B. Aspek Ekologi

Monitoring dan evaluasi pengelolaan lingkungan PT. Sumber Hijau Permai berjalan sesuai dengan rencana, meliputi pengelolaan kawasan dilindungi, vegetasi dan satwa dilindungi, pengelolaan tanah dan air, serta perlindungan hutan.

Tabel IV - 5. Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Lingkungan/Ekologi Tahun 2018

No	Kegiatan	Lokasi	Rencana	Realisasi	Monev
Pengelolaan Lingkungan					
A. Kawasan Lindung					
1.	Survey HCVF	Areal Kawasan Lindung dan Desa Sekitar	1x	1 x	Terdapat Laporan Final Study HCV yang disusun oleh Tim Ekologika
2.	Rekonstruksi Batas Kawasan Lindung	KPPN, KPSL, Koridor Satwa & BZ TN. Sembilang	67.000 m	130.685 m	Melakukan kegiatan pemeliharaan tanda batas dilapangan
3.	Pemasangan Plang Himbauan di Kawasan Lindung	KPPN, KPSL, Koridor Satwa dan KSS	24 Pc	47 Pc	Melakukan kegiatan pemeliharaan plang himbauan kawasan lindung yang telah terpasang.
4.	Sosialisasi PADIATAPA	Desa Binaan	8x	8 x	Sosialisasi terhadap masyarakat sekitar dengan materi tentang, RKT, Perlindungan Hutan dan Program Sosial
5.	Pembuatan & Pemasangan Papan Larangan Membakar	HTI & Batas Konsesi	10 Pc	10 Pc	Pemasangan papan larangan membakar 10 PC dalam konsesi dan batas konsesi.
6.	Pemasangan papan Informasi di Kawasan Lindung	KPPN dan KSS	2 pc	2 pc	Perawatan.
7.	Pemasangan papan informasi satwa dilindungi, dan larangan berburu	Camp Kontraktor dan Areal Produksi	5 pc	5 pc	Bahan informasi bagi pekerja dilapangan.
8.	Pemasangan papan lintasan satwa	Jalan-jalan Produksi	5 x	5 X	Bahan informasi bagi pekerja dilapangan.
B. Tanah dan Air					
1.	Pengaturan water level dan perawatan bangunan air	Zona tata air	Harian	Setiap Hari	Pembagian zona tata air di SHP sebanyak 20 Zona
2.	Penggunaan pupuk, herbisida & pestisida sesuai rekomendasi	Nursery	Harian	Setiap Hari	Untuk pemakaian pupuk dan herbisida disesuaikan dengan rekomendasi standar yang berlaku.

No	Kegiatan	Lokasi	Rencana	Realisasi	Monev
3.	Penanaman areal eks TPN, TPK dan Camp Kontraktor	Areal Produksi	Setiap kejadian	Setiap Kejadian	Penanaman areal yang terbuka dengan penanaman tanaman pokok.
4.	Pengelolaan Limbah B3	TPS Limbah B3	12 x	12 x	Mencatat keluar masuknya limbah dalam Logbook laporan dan menyampaikan keinstansi teknis setiap triwulan.
C. Pengamanan dan Perlindungan Hutan					
1	Patroli	Seluruh konsesi	12 x	12 X	Untuk Patroli dilaksanakan pada setiap hari oleh security dan karyawan dan direkap dalam bentuk laporan 1x dalam satu bulan (Patroli Security, RPK, dan secara bersama)
Pemantauan Lingkungan					
A. Kawasan Lindung					
1.	Pemantauan flora dan fauna, identifikasi flora dan fauna dilindungi	Jalur KPPN, KPSL, Sempadan sungai	Masing-masing satu Jalur	Masing-masing satu Jalur	Untuk pemantauan flora dan fauna dilaksanakan 1x dalam satu tahun.
2.	Monitoring Perjumpaan satwa liar di areal HPHTI	Seluruh konsesi	Harian	Laporan harian	Melihat pola penyebaran satwa
B. Tanah dan Air					
1.	Pemantauan fisik tanah dan Pengambilan sample tanah.	Areal Tanaman Pokok, untuk jenis tanah gambut dan clay	Setiap semester di 2 lokasi	Setiap semester di 2 lokasi	Melihat tingkat kesuburan kualitas tanah
2.	Pengambilan sample air permukaan	Sungai Sembilang, dan seluruh area in-out RKT	Setiap semester di 9 lokasi	Setiap semester di 9 lokasi	Melihat dampak pembangunan HTI terhadap kualitas air
3.	Pengukuran debit air dan sedimentasi	Sungai Sembilang	Setiap semester di 5 lokasi	Setiap semester di 5 lokasi	Melihat dampak pembangunan HTI terhadap kualitas air
4.	Pengukuran Water Table dan subsidensi (WT)	Areal TP	4 kali dalam setahun	4 kali dalam setahun	Melihat laju subsidensi yang terjadi

No	Kegiatan	Lokasi	Rencana	Realisasi	Monev
5.	Pengukuran Water Level (WL)	Zonasi tata air	Perminggu	Perminggu	Dimonitor dibangun air sebanyak 20 zona air
6.	Pengukuran iklim Mikro	SPIM	Harian	Setiap Hari	Mencatat Curah Hujan, Suhu rata-rata dan Kelembaban udara.
7.	Kualitas Udara Ambien	Jalur angkutan logging	1 sekali setahun	1 sekali setahun	Mengukur tingkat kualitas udara ambient.
8.	Uji Emisi Gas Buang	Genset	1 sekali setahun	1 sekali setahun	Mengukur emisi gas buang.
9.	Pengelolaan Limbah B3	TPS Limbah B3	12 x	12 x	Untuk penanganan dan pelaporan dilakukan 1 x dalam 1 bulan dan dilaporkan ke instansi terkait dalam laporan sebanyak 1 x dalam 3 bulan.
10.	Biota Perairan	Sungai Sembilang,	Satu kali setahun di 7 lokasi	Satu kali setahun di 7 lokasi	Melihat kualitas Biota Perairan

C. Pengamanan dan Perlindungan Hutan

1	Patroli hutan	Seluruh konsesi	12 x	12 X	Untuk Patroli dilaksanakan pada setiap hari oleh security dan karyawan dan direkap dalam bentuk laporan 1x dalam satu bulan (Patroli Security, RPK, dan secara bersama)
2	Monitoring hama dan penyakit tanaman	Tanaman pokok & nursery	Harian	Setiap Hari	Untuk monitoring hama & penyakit dilaksanakan setiap ada laporan tanaman terserang hama & penyakit.
3	Monitoring rawan kebakaran	Seluruh konsesi	Harian	Setiap Hari	Untuk patroli hal kebakaran dilaksanakan pada setiap hari.

C. Aspek Sosial

Saat ini PT. SHP memiliki desa binaan yang berada di sekitar areal konsesi perusahaan tepatnya berada di Kecamatan Lalan Kabupaten Musi Banyuasin. Desa-desa tersebut meliputi Desa Ringin Agung, Mulya Agung, Karya Mukti, Bumi Agung, Mandala Sari, Suka Makmur, Madya Mulya dan Desa Karang Agung.

Program CSR yang dilaksanakan di PT. SHP dibagi menjadi lima aspek kegiatan yaitu aspek ekonomi, aspek sosial budaya, aspek keagamaan, aspek pendidikan dan aspek infrastruktur. Beberapa contoh realisasi CSR PT SHP Tahun 2018 diantaranya : pengadaan alat tangkap ikan bagi nelayan, bantuan sarana pertanian budidaya hortikultura, usaha pengembangan sapi, bantuan home industri kerupuk, bantuan sarana dan prasarana sekolah, sarana air bersih, bantuan hari besar keagamaan, HUT RI dan lain sebagainya. Selain program CSR yang sudah dilaksanakan tersebut, terdapat juga program DMPA. Program DMPA (desa makmur peduli api), yaitu program yang diberikan oleh perusahaan untuk meningkatkan nilai tambah manfaat bagi masyarakat dan petani desa sekitar perusahaan.

1. Pembangunan Sosial Ekonomi Masyarakat Sekitar Hutan

Kegiatan pengelolaan hutan yang lestari hanya akan terwujud jika didukung tiga pilar kelestarian yaitu : kelestarian produksi, kelestarian lingkungan atau ekologi, dan kelestarian sosial. Terkait dengan kelestarian sosial perusahaan memiliki kebijakan sosial sebagaimana yang tertuang dalam bagian sebelumnya. Salah satu program kelola sosial yang dilakukan adalah melaksanakan program pemberdayaan masyarakat desa sekitar hutan. Arah dari program tersebut adalah terjadinya minimasi konflik dengan masyarakat baik konflik pemanfaatan hasil hutan maupun konflik kawasan hutan, serta mendorong terciptanya kondisi masyarakat yang mandiri dalam membangun wilayah desanya.

2. Hasil Hutan Bukan Kayu

Pengembangan pemanfaatan hasil hutan bukan kayu (HHBK) oleh masyarakat sekitar areal konsesi PT Sumber Hijau Permai juga dapat memberikan manfaat ekonomi bagi masyarakat sekitar. Jenis HHBK yang dimanfaatkan yaitu seperti ikan, nipah dan madu dan telah dilaksanakan pembinaan dari perusahaan agar pemanfaatan HHBK dapat di kelola dengan baik

3. Tanaman Kehidupan

Perusahaan telah mengalokasikan areal tanaman kehidupan sesuai dengan peruntukannya berdasarkan tata ruang yang ada. Tanaman kehidupan menjadi salah satu bentuk penyelesaian konflik (resolusi konflik) yang dalam konsep pelaksanaannya mengacu ke pola kemitraan. Alokasi tanaman kehidupan dalam konsesi ini bertujuan untuk meminimalisir konflik dengan masyarakat baik konflik pemanfaatan hasil hutan maupun konflik kawasan hutan, serta mendorong terciptanya kondisi masyarakat yang mandiri dalam membangun wilayah desanya. Dalam pelaksanaannya, pihak masyarakat berkewajiban mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk bersama-sama dengan perusahaan melakukan perlindungan dan pengamanan areal tersebut atas kegiatan yang dilarang (illegal) serta berpedoman pada aturan dan kesepakatan yang disepakati bersama.

4. Ketenagakerjaan

Berdasarkan data jumlah tenaga kerja di PT. Sumber Hijau Permai hingga akhir tahun 2019 berjumlah 108 orang yang merupakan karyawan perusahaan. Komposisi tenaga kerja juga bervariasi dimana tenaga kerja lokal yang berasal dari dalam wilayah Sumatera Selatan dan Jambi berjumlah 89 orang dan non lokal atau luar Sumatera Selatan dan Jambi berjumlah 19 orang:

Tabel IVI – 6. Komposisi jumlah tenaga kerja di PT. Sumber Hijau Permai Tahun 2018

Komposisi		Jumlah Jiwa
Karyawan		
	1. Karyawan Lokal	89
	2. Karyawan Non Lokal	19
Jumlah Total		108

Sumber: Human Resource Dept, 2018

Karyawan PT. Sumber Hijau Permai juga diberi kebebasan untuk berserikat yaitu tergabung dalam Serikat Pekerja (SP). Organisasi serikat pekerja di PT. Sumber Hijau Permai dibentuk dalam unit Penggurus Unit Kerja (PUK) Serikat Pekerja Manggala Sylva. Perjanjian perusahaan dengan pekerja tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang dikeluarkan oleh organisasi serikat pekerja dan perusahaan.

RENCANA KELOLA TAHUN 2019

A. Aspek Produksi

Rencana kelola produksi berdasarkan rencan RKT tahunan PT. Sumber Hijau Permai, namun untuk RKT PT. Sumber Hijau Permai memiliki periode waktu pada bulan Januari - Desember. Berikut disajikan rencana kelola aspek produksi untuk tahun 2019

Tabel V - 1. Rencana Kegiatan Aspek Produksi Tahun 2019

No	Parameter	Rencana
1.	Tanam (Ha)	8.159
2.	Tebang (Ha)	3.741
3.	Produksi (M3)	494.084
4.	Jumlah Produksi Bibit (Batang)	14.947.288

Sumber: Bagian Perencanaan PT. SHP, 2019.

B. Aspek Ekologi

Berdasarkan hasil studi AMDAL dan HCVF, telah diketahui dampak-dampak yang akan muncul dari kegiatan Hutan Tanaman Industri di PT. Sumber Hijau Permai dan di dalamnya mencakup rencana pengelolaan lingkungan dan rencana pemantauan lingkungan. Rencana kegiatan lingkungan tahun 2019 dijelaskan pada tabel berikut.

Tabel V - 2. Rencana Kegiatan Lingkungan/Ekologi Tahun 2019

No	Komponen Lingkungan	Frekuensi	Volume
A	Komponen Fisik Kimia		
1.	Iklm Mikro	Bulanan	12
2.	Fisik Kimia Tanah (Kualitas Tanah)	Semester	2
3.	Subsistensi dan Water Tabel	Semester	2
4.	Kualitas Air	Semester	2
5.	Hidrologi	Semester	2
6.	Bahaya Kebakaran lahan	Bulanan	12
B	Komponen Biologi		
1.	Pemantauan flora dilindungi dan habitatnya	Tahunan	1
2.	Pemantauan fauna dilindungi dan habitatnya	Tahunan	1
3.	Biota Perairan	Tahunan	1
4.	Potensi tegakan hutan tanaman	Semester	2
5.	Hama dan Penyakit Tanaman	Bulanan	12
6.	Areal Tanaman Unggulan	Semester	2
7.	Areal Tanaman Kehidupan	Semester	2
C	Pengelolaan Areal HCV	Bulanan	12
D	Pengelolaan Areal HCS	Bulanan	12

C. Aspek Sosial

Kegiatan CSR Tahun 2019 direncanakan melalui project plan CSR Tahun 2018 dengan rincian kegiatan sebagai berikut:

Tabel V – 3 . Project Plan CSR Tahun 2019 PT. Sumber Hijau Permai

No	Bidang	Kegiatan
I.	Ekonomi	a. Program DMPA b. Peternakan c. Perikanan d. Pembinaan kelompok HHBK e. Pembinaan Kelompok Usaha Produktif
II.	Sosial Budaya	a. Perayaan HUT RI tingkat Desa b. Perayaan HUT RI tingkat Kecamatan c. Pembinaan pemuda karang taruna d. Bantuan santunan anak yatim & manula e. Pembinaan kelompok kesenian f. Penghijauan
III.	Keagamaan	a. Maulid Nabi & Isra Miqraj b. Nuzulul Quran & Idul Fitri c. Bantuan hewan qurban & Idul Adha d. Galungan
IV.	Pendidikan	a. Bantuan peralatan sekolah
V.	Kesehatan	a. Bhakti Sosial (Pengobatan masal) b. Bhakti sosial (Khitanan masal)

Sumber: Bagian Sosial PT. SHP, 2019

VI. PENUTUP

Ringkasan Pengelolaan Hutan PT. Sumber Hijau Permai disusun dan didistribusikan kepada para pihak, supaya para pihak dapat mengetahui dan memperoleh informasi tentang pengelolaan hutan yang ada di wilayah PT. Sumber Hijau Permai menurut aspek ekonomi (produksi), aspek lingkungan (ekologi) dan aspek sosial.

Ringkasan Pengelolaan Hutan PT. Sumber Hijau Permai ini disusun berdasarkan hasil kerja yang dilaksanakan oleh PT. Sumber Hijau Permai pada tahun 2018 dan rencana kegiatan untuk tahun 2019. Kami menyadari masih banyak hal yang harus dan perlu diperbaiki dalam pengelolaan hutan yang ada pada PT. Sumber Hijau Permai. Oleh karena itu kami sangat berharap adanya saran/masukan dari para pihak sehingga kami dapat mengelola hutan menuju kelestarian Produksi, Ekologi dan Sosial secara proporsional.